

В ОУ реализуется **Гарцбургская модель управления**

это система управления путем делегирования полномочий и ответственности в рамках (внутри) одной организации.

Модель предполагает отказ от авторитарных форм управления.

Идея — кооперативный стиль управления в противовес авторитарному:

- система делегирования полномочий и ответственности;
- мотивация сотрудников к самостоятельному принятию решений и креативному труду.

Такая модель управления соответствует демократическому общественному устройству, в частности требованиям и способностям современного высококвалифицированного и самостоятельно думающего работника.

Модель управления позволяет создать систему, в которой сочетаются свобода и порядок, а предоставленные полномочия сотрудникам самостоятельно действовать и принимать решения в рамках делегированных полномочий раскрывают их талант, инициативу и творческий потенциал.

Базовые принципы контроля, заложенные в систему, страхуют от самоуправства и анархии.

Модель направлена на изменение поведения сотрудников через «руководство в единстве с сотрудниками». Каждому сотруднику даются конкретные задания и ответственность за определенную область деятельности. Задачи и компетенции передаются на тот иерархический уровень организации, к которому они по своей сути принадлежат.